

Die Krankentaggeldversicherung für Unternehmen.

Durch den Abschluss einer Krankentaggeldversicherung bei der CSS können Unternehmen sich und ihre Mitarbeitenden gegen die finanziellen Folgen einer Krankheit versichern und so ihre gesetzlichen, arbeitsvertraglichen sowie wirtschaftlichen Risiken auf die CSS Versicherung übertragen.

Die gesetzlichen Grundlagen.

Das Obligationenrecht regelt die gesetzliche Lohnfortzahlungspflicht des Arbeitgebers gegenüber seinen Mitarbeitenden, wenn diese infolge Krankheit ausfallen. Die Länge der Lohnfortzahlungspflicht hängt von der Dauer des Arbeitsverhältnisses ab. Als allgemein anerkannte Regelung gilt die sogenannte «Berner Skala». Verschiedene Gesamtarbeitsverträge sehen zudem weitergehende Lohnfortzahlungen sowie den Abschluss einer entsprechenden Krankentaggeldversicherung vor.

Auf Sie zugeschnitten: der Versicherungsschutz der CSS.

Mit einer Krankentaggeldversicherung der CSS für Ihr Unternehmen haben Sie – entsprechend Ihren Bedürfnissen – die Wahl: Sie entscheiden sich zwischen der BVG-Koordinationsdeckung und der Deckung in Anlehnung an das KVG. Sie bestimmen die Wartefrist sowie die Höhe des Versicherungsschutzes in Prozenten des AHV-Lohnes.

Die Mutterschaftstaggeldversicherung.

Die Mutterschaftsentschädigung ist Bestandteil des Bundesgesetzes über die Erwerbsersatzordnung (EOG). Die Leistungen des EOG bei Mutterschaft sind auf 80% des AHV-Einkommens während 14 Wochen Leistungsdauer begrenzt. Gesamtarbeitsverträge aber auch individuelle Bedürfnisse können eine zusätzliche Versicherungsdeckung vorsehen. Für den optimalen Schutz Ihrer Mitarbeiterinnen bei Mutterschaft bieten wir Ihnen eine ergänzende, individuelle Mutterschaftstaggeldversicherung an.

Ihre Vorteile:

- Übertragung gesetzlicher und arbeitsvertraglicher Lohnfortzahlungspflichten auf die CSS
- Kalkulierbare Personalkosten
- Attraktive Überschussbeteiligung
- Individuell abgestimmte Versicherungslösungen
- Elektronische Lohnmeldung durch das einheitliche Lohnmeldeverfahren (ELM)
- Unterstützung durch die CSS Versicherung beim Überprüfen der Arbeitsunfähigkeit von Mitarbeitenden sowie bei deren rascher Wiedereingliederung

Berner Skala

Dauer des Arbeitsverhältnisses	Lohnfortzahlungspflicht des Arbeitgebers
Im 1. Dienstjahr	3 Wochen
2. Jahr	1 Monat
3. und 4. Jahr	2 Monate
5. bis 9. Jahr	3 Monate
10. bis 14. Jahr	4 Monate
15. bis 19. Jahr	5 Monate
20. bis 25. Jahr	6 Monate

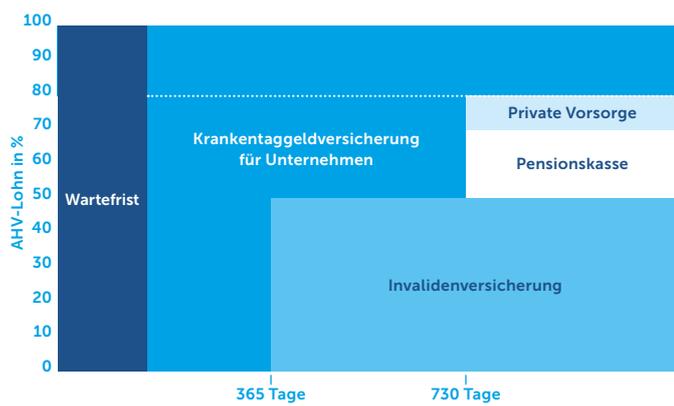
Ganz persönlich:
Beratung unter 058 277 18 00
www.css.ch/unternehmen

Informationen und Leistungen auf einen Blick.

Die BVG-Koordinationsdeckung

Die Krankentaggeldversicherung mit BVG-Koordinationsdeckung schliesst die Versicherungslücke bis zum Einsetzen der Leistungen aus der Invalidenversicherung und der Pensionskasse. Das Gesetz sieht vor, dass die Wartefrist für die Invalidenrente der beruflichen Vorsorge von 12 auf 24 Monate verlängert werden kann, wenn folgende Voraussetzungen erfüllt sind:

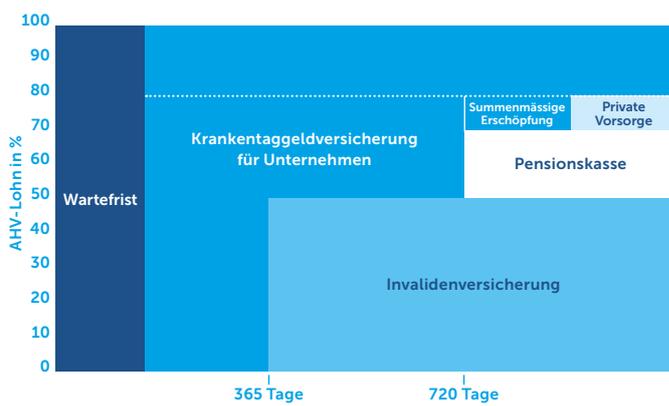
- Es sind mindestens 80% des AHV-Lohnes versichert.
- Der Arbeitgeber beteiligt sich mit mindestens 50% an der Versicherungsprämie.
- Die Leistungen werden ab einer Arbeitsunfähigkeit von 25% erbracht. Das volle Taggeld wird ab einer Arbeitsunfähigkeit von 70% entrichtet.
- Die Leistungsdauer beträgt 730 Tage abzüglich der vereinbarten Wartefrist.



Deckung in Anlehnung an das KVG

Die Krankentaggeldversicherung in Anlehnung an das KVG erfüllt die Vorschriften verschiedener Gesamtarbeitsverträge bis zum Einsetzen der Leistungen aus der Invalidenversicherung und der Pensionskasse. Das KVG sieht beim Krankentaggeld die folgenden Bestimmungen vor:

- Bei einer Taggeldkürzung infolge einer Übererentschädigung wird die Leistungsdauer bis zur summenmässigen Erschöpfung des Gesamtanspruches von maximal 720 ganzen Taggeldern abzüglich der vereinbarten Wartefrist verlängert.
- Für einen oder mehrere Krankheitsfälle wird das Krankentaggeld für maximal 720 Tage (abzüglich der vereinbarten Wartefrist) innert 900 Tagen entrichtet.
- Die Leistungen werden ab einer Arbeitsunfähigkeit von 50% erbracht. Das volle Taggeld wird ab einer Arbeitsunfähigkeit von 70% entrichtet.



Unser Tipp:

Als optimale Ergänzung zur Krankentaggeldversicherung empfehlen wir Ihnen unsere Unfallversicherung für Unternehmen und unser Gesundheitsmanagement.

vivit, das Kompetenzzentrum für Gesundheit und Prävention der CSS Versicherung berät Sie in allen Fragen rund um das Thema Betriebliches Gesundheitsmanagement (BGM).

vivit
Gesundheit ist unser Business

CSS Versicherung

Unternehmensgeschäft
Tribtschenstrasse 21, 6002 Luzern
Telefon 058 277 18 00, Telefax 058 277 11 55
info.unternehmen@css.ch


CSS
Versicherung