



**Werden Sie jetzt Top-Ausbildungsbetrieb.**

# Was ist ein TOP-Ausbildungsbetrieb?

- Lernbegleitung statt Instruktion.

Wie haben Sie Fahrradfahren gelernt?



Wie wird in Ihrem Betrieb Kompetenz vermittelt?

# Was ist ein TOP-Ausbildungsbetrieb?

- Lernbegleitung statt Instruktion.

Wie haben Sie Ihre erste Sprache gelernt?

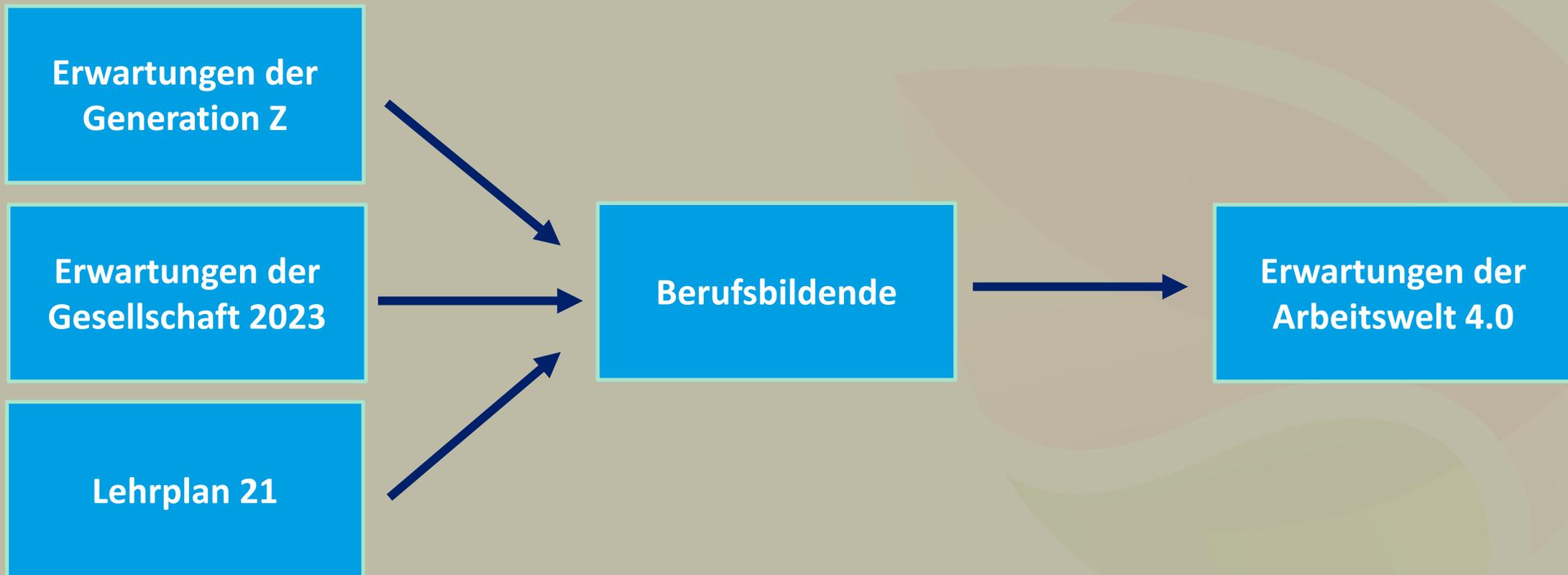


Wie wird in Ihrem Betrieb Kompetenz vermittelt?

# Warum TOP-Ausbildungsbetrieb?

- Zeigen Sie, dass Ihr Geschäft ein gutes Betriebsklima hat und zeitgemässe Lernmethoden anwendet.
- Verbessern Sie Ihre Attraktivität bei Jugendlichen, Eltern und Lehrpersonen.
- Verbessern Sie die Lernerfolge Ihrer Lernenden.
- Vermindern Sie Lehrabbrüche und Vertragsauflösungen.
- Halten Sie den Nachwuchs nach der Lehre im Betrieb.
- Haben Sie selber mehr Freude als Ausbildner:in!

# Die aktuelle Ausgangslage für Berufsbildende



# Was ist TOP-Ausbildungsbetrieb



Instrument zur Entwicklung  
und **Unterstützung** der  
betrieblichen  
Ausbildungsqualität

**Tue Gutes**

**und**



Instrument zur  
**Sichtbarmachung** der  
gelebten  
Ausbildungsqualität

**sprich davon**

# Was macht einen TOP-Ausbildungsbetrieb aus?

**Attraktivität bei den Jugendlichen**



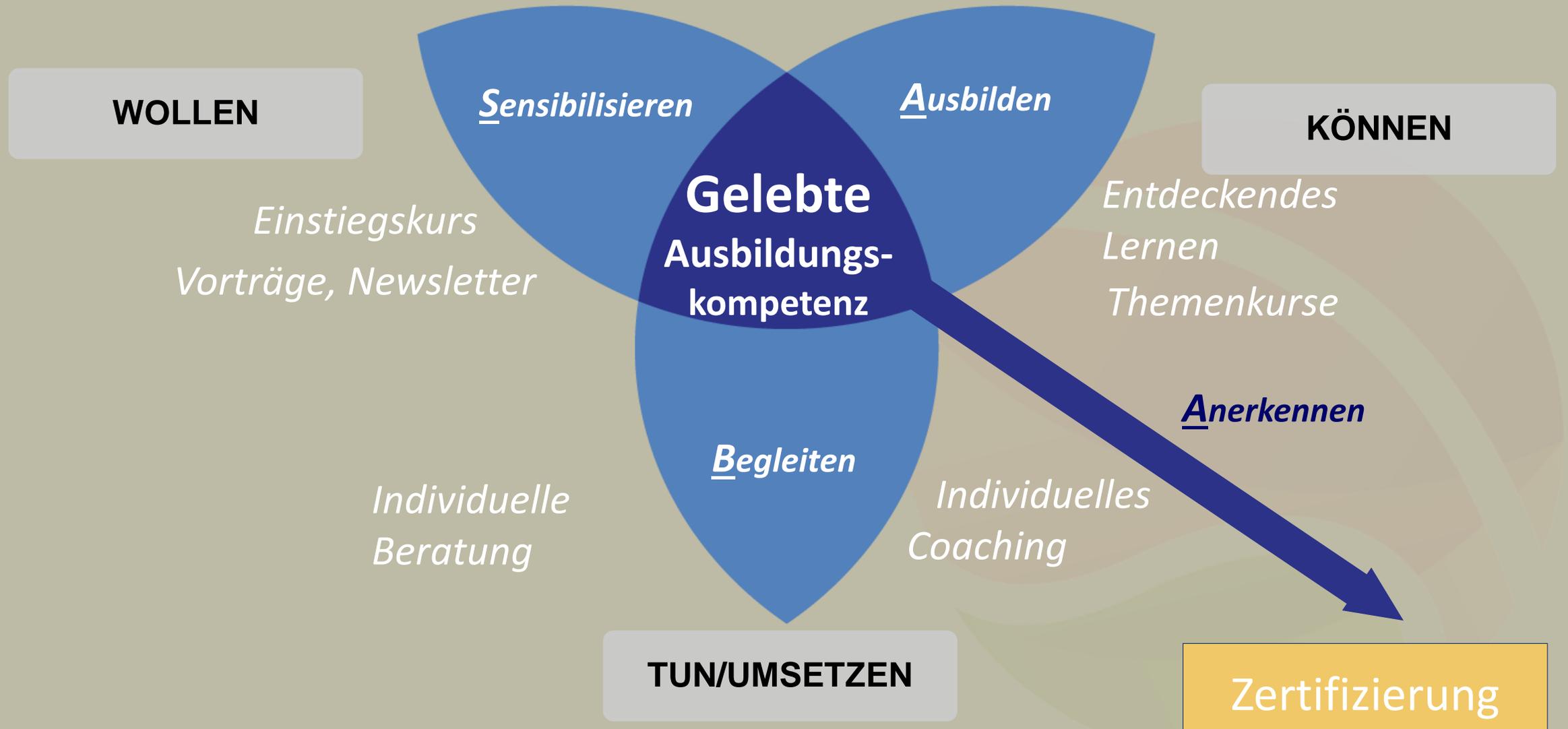
**Nachhaltigkeit der Ausbildung**



**Win-win für Jugendliche und Betrieb**



# Was leistet TOP-Ausbildungsbetrieb?



# Umdenken in der betrieblichen Ausbildung

- Mensch anstelle alleiniger Fachkompetenz im Zentrum
- Ganzheitliche Förderung vom «Kind» zur selbstbestimmten Fachkraft
- Lernbegleiterrolle: Miteinander zum gemeinsamen Ziel
- Arbeiten mit den Ressourcen der Lernenden anstelle des Instruierens

# Das Feuer erhalten

**Fachkompetenz**  
+  
~~**Autorität**~~  
**Attraktivität**

**Freude**  
**Teamplayer**  
**individuelle Förderung**  
**Vorbildfunktion**  
**Neugier**  
**Stolz**  
**Selbstverwirklichung**  
**Eigenverantwortung**  
**Sinnfindung**  
**Flexibilität**  
**Identifikation**  
**Lernbegleitung**  
**Engagement**

# In einem TOP-Ausbildungsbetrieb...

- erlebst du einen guten Start ins Berufsleben
- erwartet dich kein(e) Lehrmeister(in), sondern ein(e) Lernbegleiter(in)
- wirst du auf dem Weg zur selbständigen und eigenverantwortlichen Person begleitet
- wirst du als Mensch wahrgenommen und gefördert
- darfst du mitdenken und du wirst auf Augenhöhe behandelt
- kannst du dich entfalten und neue Stärken entdecken
- herrscht ein wertschätzendes Klima
- wachst du als Persönlichkeit
- erlebst du Lebensschule



# Erfolgserlebnisse ermöglichen

- Optimale Forderung = optimale Förderung
  - Auf aktuellen Ressourcen der Lernenden aufbauende Lernaufgaben
  - Herausfordernd aber nicht überfordernd
  - Gute Kenntnis der aktuellen Kompetenzen der Lernenden ist Voraussetzung
  - Diskrete Unterstützung, damit der Lernerfolg den Lernenden gehört
- Gesteigertes Selbstvertrauen,  
Neues zu wagen - Motivation



# Tradition versus Lernbegleitung

## Der Lehrmeister / die Lehrmeisterin

- Folgt nach dem Prinzip Vormachen – Nachmachen
- Gibt alle Informationen vor
- Versucht Fehler zu vermeiden
- Leitet Schritt für Schritt an
- Führt zur «einer richtigen Lösung»



## Der Lernbegleiter / die Lehrbegleiterin

- Übergibt reale Arbeitsaufgaben zur selbständigen Bearbeitung
- Lässt den Lernenden die nötigen Informationen selbst beschaffen
- Lässt Fehler als Lernchancen zu
- Bleibt im Hintergrund, beobachtet, steht für Rückfragen zur Verfügung, wartet ab
- Lässt viele richtige Lösungen zu
- Bespricht alles intensiv nach

# Über 3 Stufen zum Erfolg.

Analyse Ausbildung im eigenen Betrieb  
Gezielte Kurse und Coaching(Hilfe)  
→ Assessment

Entdeckendes Lernen in Theorie und  
Praxis; Zielvereinbarungen und Dialog mit  
Hilfe des Bildungsberichts

Einstiegskurs und 10  
Kriterien durch  
Selbstdeklaration



# Ausbildungskompetenz: Kursangebot 2023

## Obligatorische Kurse für Stufe 1

- Einstiegskurs

8h

## Obligatorische Kurse für Stufe 2

- Entdeckendes Lernen
- Mit Hilfe des Ausbildungsberichts nachhaltig ausbilden

16h

8h

## Fakultative Themenkurse

- Themenkurs Die Selektion von Lernenden
- Themenkurs Ich bin ein attraktiver Ausbildungsbetrieb
- Themenkurs Wie schaffe ich gute Rahmenbedingungen
- Themenkurs Integration ins Team
- Themenkurs Lerndokumentation
- Themenkurs Individuelle Ausbildungsprogramm

8h

8h

8h

4h

4h

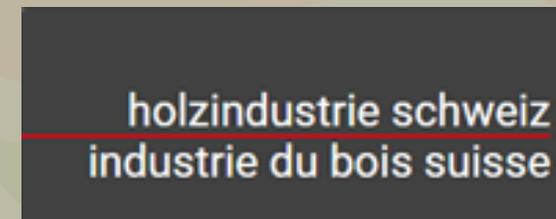
8h

# Kosten für Betriebe

	Mitglied
Kosten pro Kurstag	CHF 320.--
Kosten Zertifizierung Stufe 1	CHF 300.--
Kosten Zertifizierung Stufe 3	CHF 1500.--
Jahresbeitrag bis 10 MA	CHF 180.--
Jahresbeitrag bis 30 MA	CHF 280.--
Jahresbeitrag mehr als 30 MA	CHF 580.--
Kosten Analysecoaching	CHF 500.--
Kosten Coaching pro Stunde	CHF 150.--

Übernimmt florist.ch 2023  
Übernimmt florist.ch 2023

# TOP-Ausbildungsbetrieb gibt es bereits in vielen Branchen:



# Erfahrungen in den Betrieben:

- Kleinbetriebe schaffen es genauso gut, wie Grosse (manchmal besser, wegen der Nähe und Unmittelbarkeit). Mindset ändern ist oft möglich!
- Gelebte Attraktivität führt zu mehr und besseren Bewerbungen sowie mehr Identifikation der Lernenden.
- Jugendliche zeigen sich zufrieden in TAB und Lehrabbrüche sind weniger häufig.
- Marketing: Betriebe tun sich manchmal schwer, ihre Kompetenz zu zeigen (Tools stehen zur Verfügung).

# Die Lehrstellen-Offensive von florist.ch:

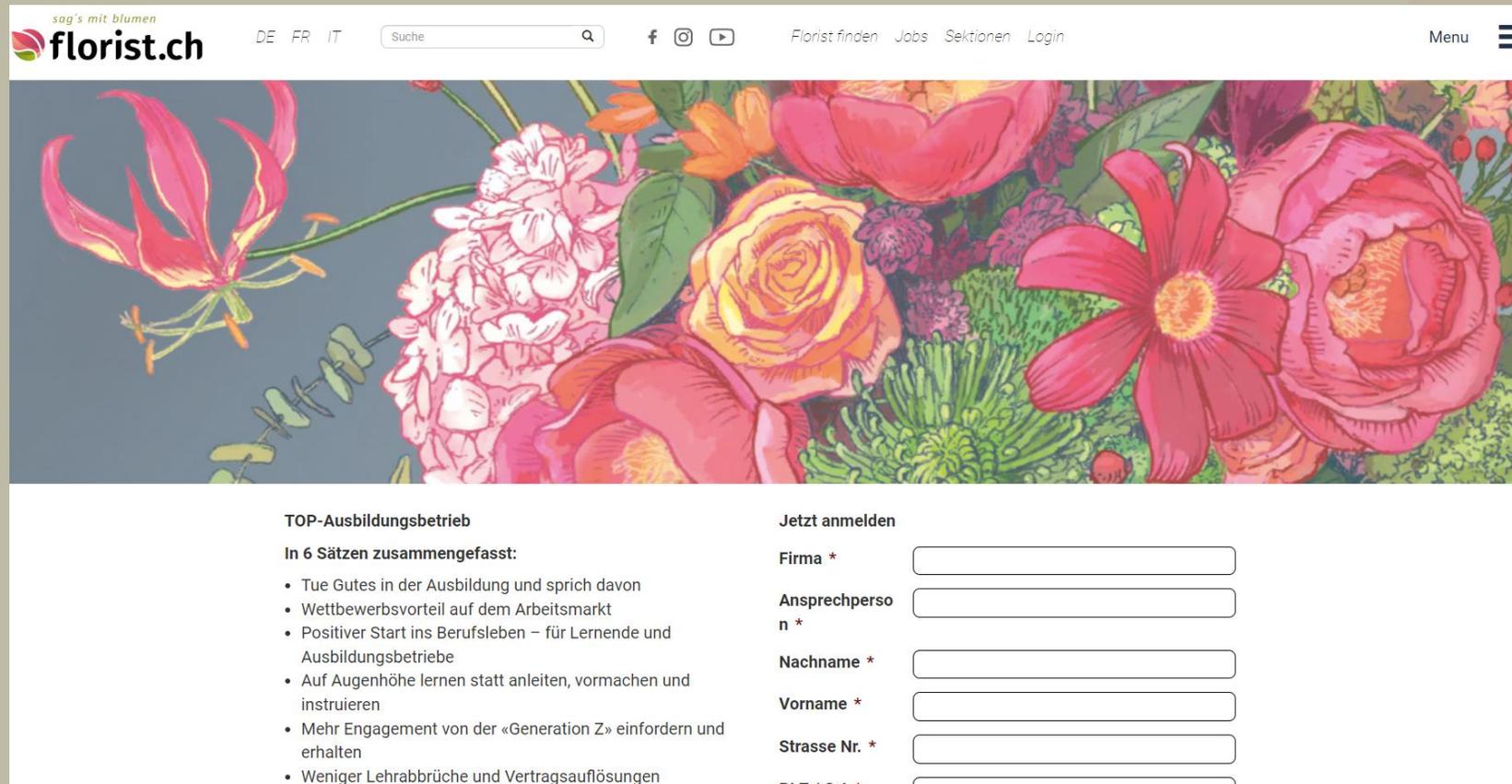
- Florist.ch ist Mitglied bei Top Ausbildungsbetriebe.
- Offensive für Mitglieder: der Verband offeriert die Erstausbildung und die Zertifizierung der Stufe 1.
- Die Kosten von CHF 620.- pro Betrieb übernimmt der Verband.
- Anmeldung bis Ende 2023.
- Kurse finden im Januar und Februar 2024 statt.
- Ziel: bis Ende Februar 2024 sind 40 Betriebe zertifiziert.

# Die Lehrstellen-Offensive von florist.ch:

- Florist.ch ist Mitglied bei Top Ausbildungsbetriebe.
- Offensive für Mitglieder: der Verband offeriert die Erstausbildung und die Zertifizierung der Stufe 1.
- Die Kosten von CHF 620.- pro Betrieb übernimmt der Verband.
- Anmeldung bis Ende 2023.
- Kurse finden im Januar und Februar 2024 statt.
- Ziel: bis Ende Februar 2024 sind 40 Betriebe zertifiziert.

# Wie anmelden?

<https://www.florist.ch/top-ausbildungsbetrieb/>



The screenshot shows the registration page for TOP Ausbildungsbetrieb on the florist.ch website. The page features a header with the florist.ch logo, navigation links for DE, FR, and IT, a search bar, and social media icons. Below the header is a large, vibrant illustration of various flowers, including roses, tulips, and lilies. The main content area is divided into two columns. The left column, titled 'TOP-Ausbildungsbetrieb', lists six key benefits of the program. The right column, titled 'Jetzt anmelden', contains a registration form with input fields for Firma, Ansprechperson, Nachname, Vorname, Strasse Nr., and PLZ/Ort.

**TOP-Ausbildungsbetrieb**

**In 6 Sätzen zusammengefasst:**

- Tue Gutes in der Ausbildung und sprich davon
- Wettbewerbsvorteil auf dem Arbeitsmarkt
- Positiver Start ins Berufsleben – für Lernende und Ausbildungsbetriebe
- Auf Augenhöhe lernen statt anleiten, vormachen und instruieren
- Mehr Engagement von der «Generation Z» einfordern und erhalten
- Weniger Lehrabbrüche und Vertragsauflösungen

**Jetzt anmelden**

**Firma \***

**Ansprechperson \***

**Nachname \***

**Vorname \***

**Strasse Nr. \***

**PLZ/Ort \***

# Lehrstellen-Offensive.

Motivierte Lehrbetriebe.

Motivierende Lernende.