

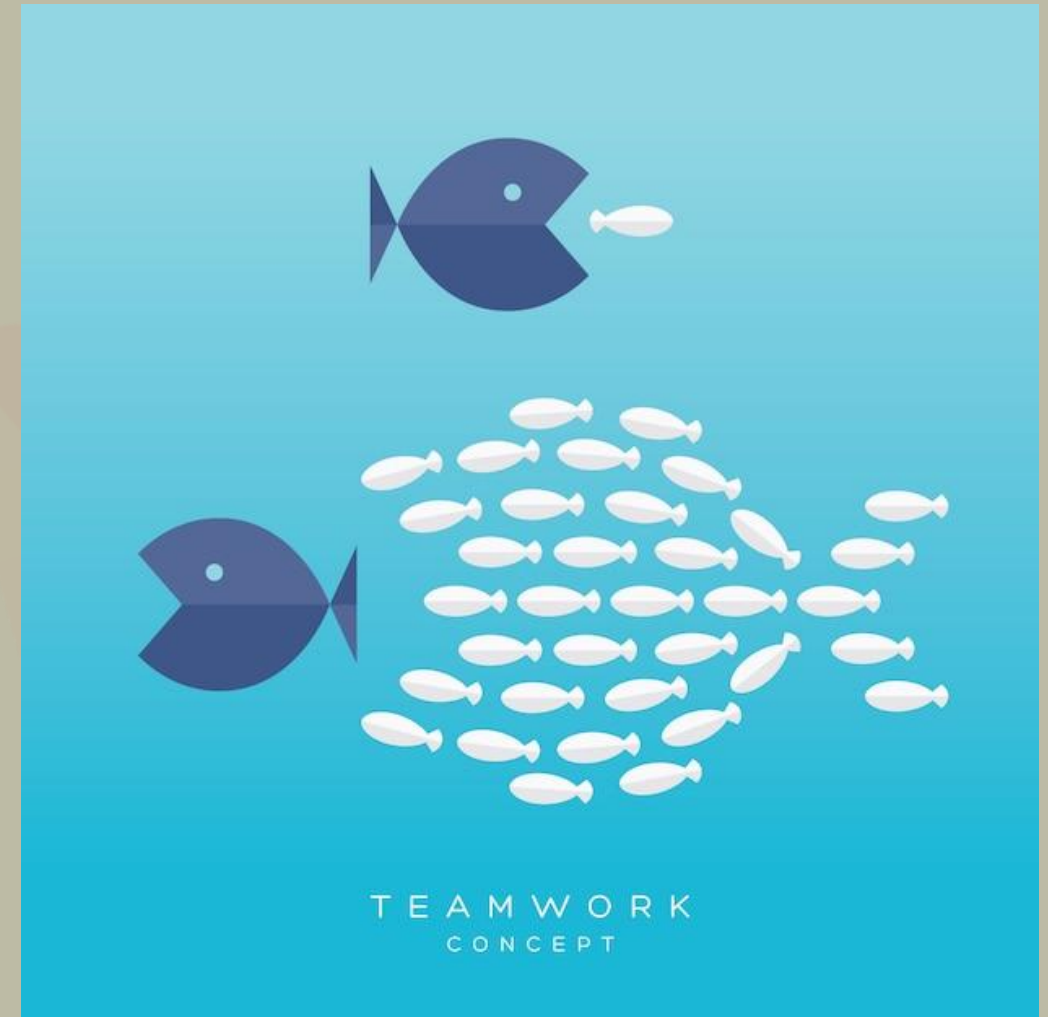


**Ein starker Verband für
eine starke Branche: wie
gewinnen wir Mitglieder?**

**Une association forte pour
un secteur fort : comment
recruter des membres ?**

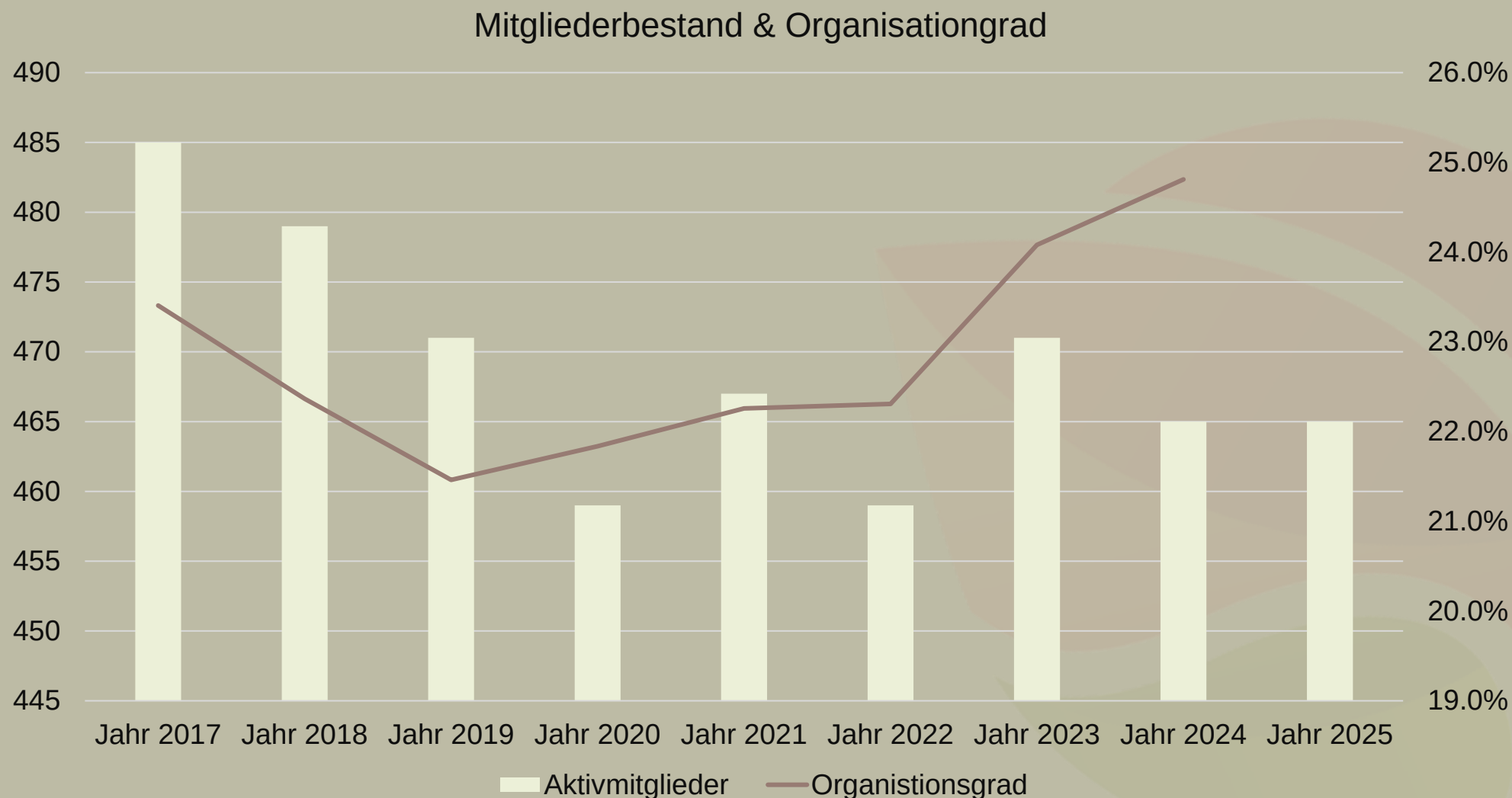
Weshalb braucht es florist.ch? | Pourquoi florist.ch est-il nécessaire ?

1. Ein Verband ist keine Firma sondern eine Selbsthilfeorganisation.
Mitglieder helfen sich selber.
 2. nur eine Branche, die geeint auftritt, kann Stärke entwickeln (Politik, Grosshandel, Grossverteiler).
 3. Ohne Verband keine Bildung. Wird das 30% Quorum nicht erreicht, fällt mittelfristig die Finanzierung durch den Berufsbildungsfonds weg.
Konsequenz: Berufslehre und Höhere Bildung wird es in dieser Form nicht mehr geben.
-
1. Une association n'est pas une entreprise mais une organisation d'entraide. Les membres s'aident eux-mêmes.
 2. seule une branche unie peut développer une force (politique, commerce de gros, grande distribution).
 3. Sans association, pas de formation. Si le quorum de 30% n'est pas atteint, le financement par le fonds de formation professionnelle disparaîtra à moyen terme. Conséquence : l'apprentissage et la formation supérieure n'existeront plus sous cette forme.



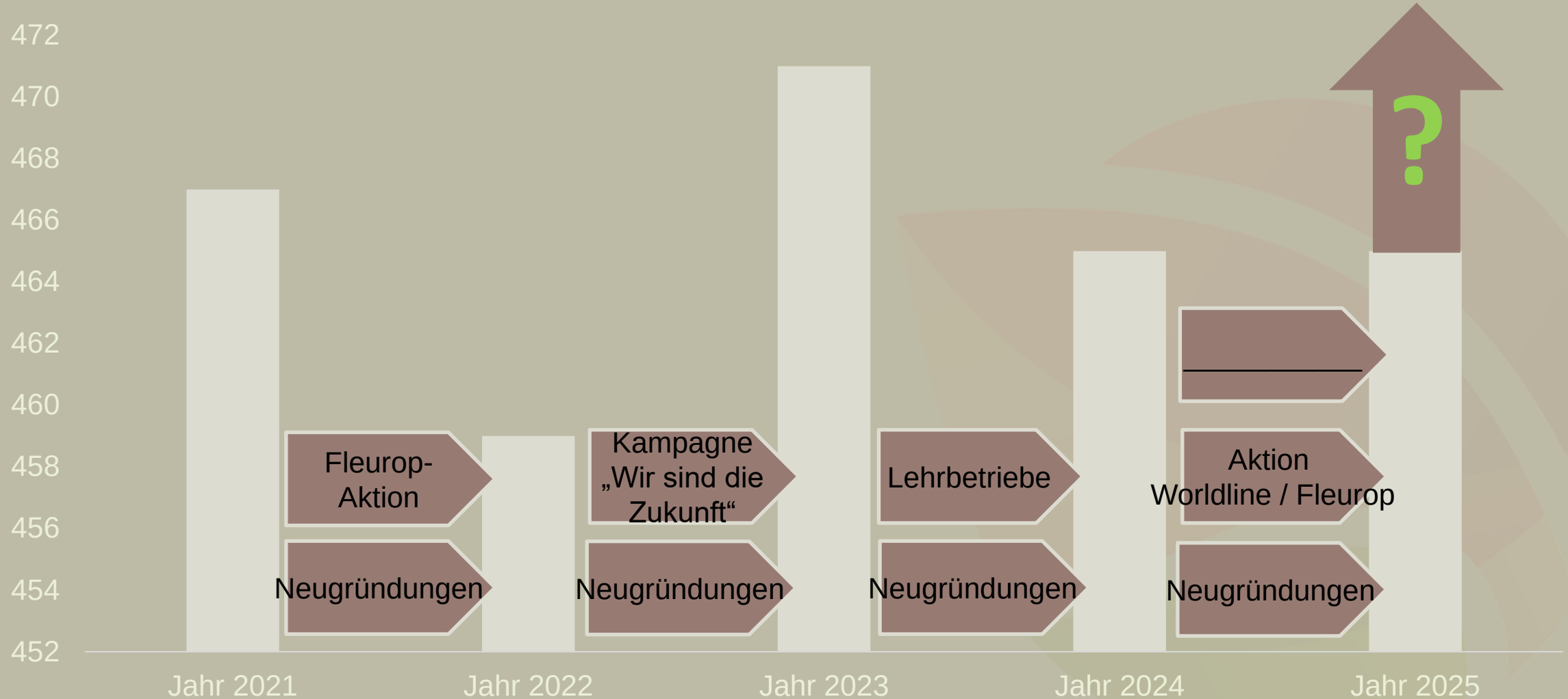
Wie entwickeln sich die Mitgliederzahlen?

Comment le nombre de membres évolue-t-il ?



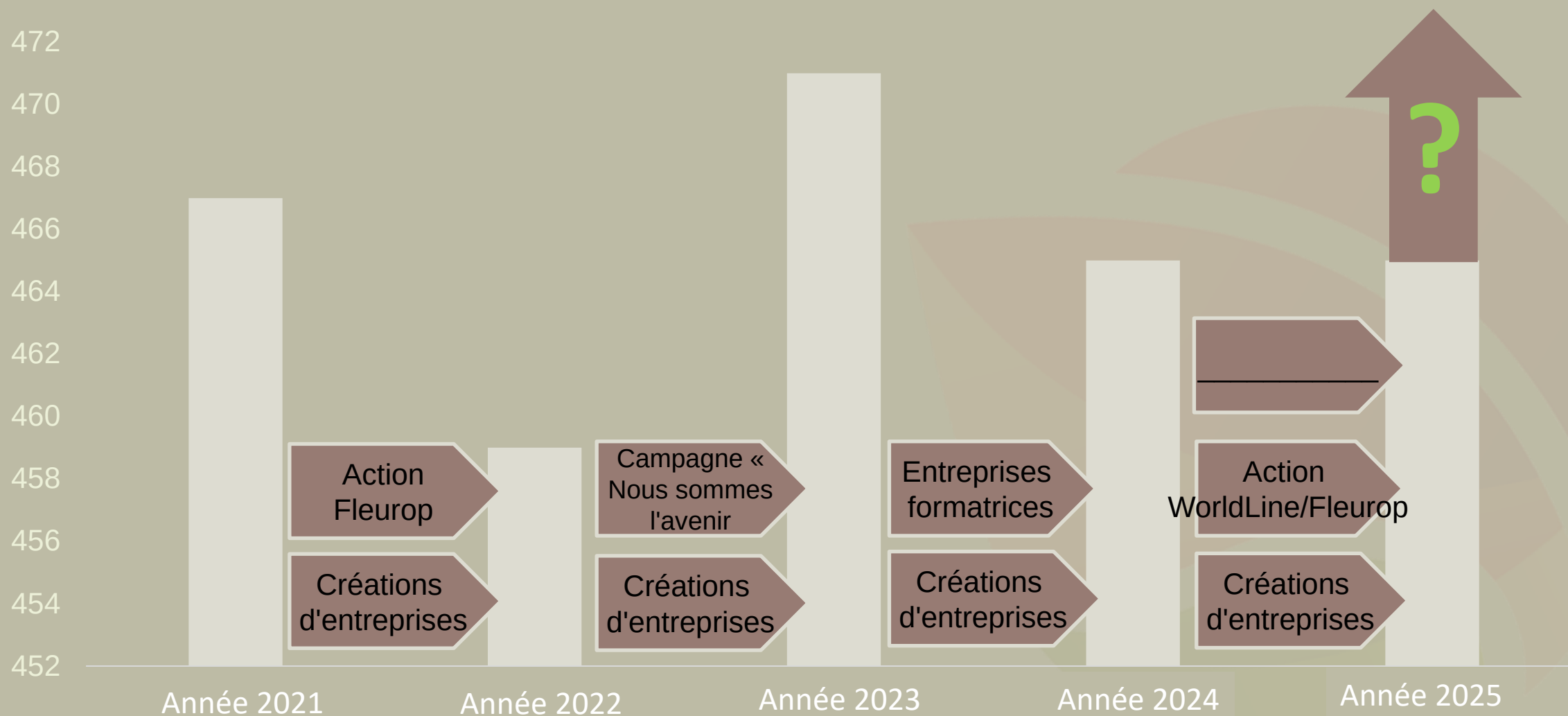
Fünf Jahre aktive Mitgliederwerbung

Cinq ans de recrutement actif



Fünf Jahre aktive Mitgliederwerbung

Cinq ans de recrutement actif



Avantages monétaires pour les membres

Neue Dienstleistungen

- neue Lohnempfehlung
- Merkblatt Neophyten und Online-Seminare.
- überarbeitetes Merkblatt

Neue Vergünstigungen im Einkauf

- Bessere Worldline-Konditionen
- Optiflor. 2% im Online-Shop
- Foto Eigenart 2% im Online-Shop
- Migrol und Socar: neu 6 Rappen günstiger tanken

Im Wareineinkauf gibt es zudem Rabatte bei:

- Vinzenz Meier 3% online-Shop
- Blumenbörse Thun: 2% auf das ganze Sortiment
- FleuraMetz: im Cash-and-Carry und online: 2%
- E.C. Fischer: 25 im Online-Shop
- REWA: 2% im Online-Shop

Kurse & Stelleninserate florist.ch: 40% Rabatt.

nouveaux services

- nouvelle recommandation salariale
- fiche d'information sur les néophytes & séminaires en ligne
- aide-mémoire révisé

nouvelles réductions dans les achats

- Meilleures conditions Worldline
- Optiflor. 2% dans la boutique en ligne
- Foto Eigenart 2% dans la boutique en ligne
- Migrol & Soar : désormais 6 ct de moins pour faire le plein

Pour l'achat de marchandises, il existe en outre des rabais chez

- Vinzenz Meier 3% boutique en ligne
- Blumenbörse Thun : 2% sur tout l'assortiment
- FleuraMetz : en cash-and-carry et en ligne : 2%.
- E.C. Fischer : 25 dans la boutique en ligne
- REWA : 2% dans la boutique en ligne

Cours & annonces d'emploi florist.ch : 40% de rabais. 6

Dienstleistungen

Eine Mitgliedschaft rechnet sich

Florist.ch-Mitglieder haben folgende Vergünstigungen:

- **Worldline Payment Services:** rund 20 % Rabatt, Verbesserungen: Senkung Mastercard,- Visa- und Debitkarten-Kommission, Senkung Mindestkommission
- **NEU: Optiflor** 2 % im Onlineshop
- **NEU: Fotoeigenart** 2 % im Onlineshop
- **Migrol:** neu 6 statt 4 Rappen günstiger tanken
- **SOCAR:** neu 6 Rappen statt 5,5 Rappen günstiger tanken
- **Stelleninserate Florist.in:** 40 % Rabatt
- **Weiterbildungskurse:** rund 40 % Rabatt (bspw. Tageskurs Last-Minute CHF 320)
- **Unternehmerforum:** vergünstigte Preise
- **Vinzenz Meier:** 3 % im Online-Shop
- **Blumenbörse Thun:** 2 % auf das ganze Sortiment
- **FleuraMetz im Cash-and-Carry-Shop:** 2 % cash
- **FleuraMetz online:** 2 % Rückerstattung Ende Jahr
- **E. C. Fischer:** 2 % im Online-Shop
- **ReWa, Floristische Trends GmbH:** 2 % im Online-Shop
- **Rechtsberatung:** erste Viertelstunde kostenlos, danach Sonderpreis von CHF 150/Stunde
- **AHV-Ausgleichskasse:** Tiefe Verwaltungskosten

Zahlreiche weitere Rabatte und Vergünstigungen.

Die Preisvergleiche beziehen sich auf die offiziellen Preislisten/Preisdeklarationen der jeweiligen Partner

L'affiliation est intéressante

Les membres de florist.ch bénéficient des avantages suivants:

- **Worldline Payment Services:** environ 20 % de réduction, améliorations: réduction des commissions sur les cartes Mastercard, Visa et de débit, réduction de la commission minimale
- **NOUVEAU: Optiflor** 2 % dans la boutique en ligne
- **NOUVEAU: Fotoeigenart** 2 % dans la boutique en ligne
- **Migrol:** désormais moins 6 au lieu de 4 centimes
- **SOCAR:** désormais moins 6 au lieu de 5.5 centimes
- **Annonces d'emploi dans FLEURISTE:** 40 % de réduction
- **Cours de formation continue:** réduction d'env. 40 % (p.ex. cours d'une journée, last minute CHF 320)
- **Forum des entrepreneurs:** VPrix préférentiels
- **Vinzenz Meier:** 3 % dans la boutique en ligne
- **Bourse aux fleurs Thune:** 2 % sur toute la gamme
- **FleuraMetz boutique cash & carry:** 2 % cash
- **FleuraMetz online:** 2 % de ristourne à la fin de l'année
- **E. C. Fischer:** 2 % dans la boutique en ligne
- **ReWa, Floristische Trends GmbH:** 2 % dans la boutique en ligne
- **Conseil juridique:** premier quart d'heure gratuit, ensuite prix spécial de CHF 150/heure
- **Caisse de compensation AVS:** Frais d'administration bas

Ainsi que de nombreuses autres conditions préférentielles et réductions.

Les comparaisons se réfèrent aux listes de prix officielles/déclarations des prix des partenaires respectifs.

Plus de bénéfices pour moins de cotisations

En tant que membre actif de florist.ch, vous profitez de nombreux avantages – à bien des égards. D'autant plus, d'ailleurs, si vous employez un grand nombre de collaborateurs. Cela vaut donc la peine d'être membre à plusieurs égards. Calculez dès maintenant les avantages que cela représente pour vous:

« Les comparaisons de prix se réfèrent aux listes de prix officielles / aux déclarations de prix des partenaires respectifs ».

Catégorie de membres

Actif ▼

Section

Aargau ▼

Participation à l'AG

oui ▼

Nombre de succursales

0

Nombre de postes à plein temps (80 – 100%)

1

Nombre de postes à temps partiel (< 79%)

2

Mehr Nutzen für weniger Mitgliederbeitrag

Als Aktivmitglied von florist.ch profitieren Sie mehr – in vielerlei Hinsicht. Umso mehr übrigens, je mehr Mitarbeitende Sie beschäftigen. Da lohnt sich eine Mitgliedschaft gleich mehrfach. Berechnen Sie jetzt, was das an Vorteilen für Sie ausmacht:

«Die Preisvergleiche beziehen sich auf die offiziellen Preislisten / Preisdeklarationen der jeweiligen Partner»

Mitgliederkategorie

Aktiv ▼

Sektion

Aargau ▼

Teinahme an GV

ja ▼

Anzahl Filialen

0

Anzahl Vollzeitstellen (80 – 100%)

1

Anzahl Teilzeitstellen (<79%)

2

Anzahl Lernende

Gruppenarbeit «World Café»

- Was würden Sie sich wünschen?
- Was können Sie selber tun?

Kleingruppen Gruppenarbeit: Flipchart / Moderationskarten

Travail de groupe « World Café

- Qu'est-ce que vous souhaiteriez ?
- Que pouvez-vous faire vous-même ?

Petits groupes Travail de groupe : flipchart / cartes d'animation



**Ein starker Verband für
eine starke Branche: wie
gewinnen wir Mitglieder?**

**Une association forte pour
un secteur fort : comment
recruter des membres ?**

Berufsbildungsfonds – was kann finanziert werden?

Fonds pour la formation horticulteurs & fleuristes - Que peut-on financer ?

Fondo per la formazione giardinieri & fioristi - Cosa può essere finanziato?



Was kann finanziert werden?

- «Entwicklung und Unterhalt eines umfassenden Systems der beruflichen Grundbildung und höheren Berufsbildung».
- Nachwuchswerbung: Massnahmen der Berufswerbung.
- Entwicklung / Weiterentwicklung Verordnung berufl. Grundbildung, Prüfungsordnungen für höhere Berufsbildung.
- Entwicklung und Aktualisierung QV Grundbildung sowie Vorbereitung BP & HFP.
- Durchführung Fachprüfungen BP & HFP.
- Vorbereitung und Teilnahme an schweizerischen und internationalen Berufswettbewerben.
- Informations-, Organisations-, Verwaltungs- und Kontrollaufwand.

In einzelnen Kantonen (v.a. Romandie) gibt es kantonale Berufsbildungsfonds, die weiter führende Leistungen finanzieren.

Mittelverwendung:

- Max. 100% nationale Projekte, 50% überregionale Projekte (z.B. nur Deutschschweiz oder Romandie), 25% regionale Projekte (z.B. eine Prüfungsregion)



Nationaler Berufsbildungsfonds

Max. 100% nationale Projekte, 50% überregionale Projekte (z.B. nur Deutschschweiz oder Romandie), 25% regionale Projekte (z.B. eine Prüfungsregion)

Basis: Bundesgesetz

- Berufsbildungsrevision (Verordnung Grundbildung, Prüfungsordnung) für Grund- und höhere Berufsbildung
- Berufswerbung auf nationaler Ebene
- Entwicklung QV Grundbildung sowie Vorbereitung Berufsprüfung / Höhere Fachprüfung
- Durchführung Fachprüfungen BP & HFP.
- Schweizerische und internationale Berufswettbewerbe
- Max. 100% nationale Projekte, 50% überregionale Projekte (z.B. nur Deutschschweiz oder Romandie), 25% regionale Projekte (z.B. eine Prüfungsregion)



Kantonale Berufsbildungsfonds FR, GE, JU, NE, **LU**, TI, VD, VS, ZH

Können zusätzliche Aufgaben finanzieren, die durch den nationalen Berufsbildungsfonds nicht finanziert sind..

Basis: kantonales Gesetz

Beispiel VD:

- Kosten überbetriebliche Kurse für die Betriebe
- Prüfungsmaterial, Prüfungslokalitäten
- Mitfinanzierung eidg. Berufsprüfung und höhere Fachprüfung
- Massnahmen zur Betreuung von Lernenden (?TOP-Ausbildungsbetriebe?)
- In Ausnahmefällen individuelle Hilfen für die berufliche Grundbildung



Beispiel NE:

- Materialkosten
Qualifikationsverfahren
- Unterstützung von Lernenden in Schwierigkeiten (z.B. zusätzliche üK-Tage)
- Berufliche Weiterbildung
- Kurse für Auszubildende in den Betrieben
- Praktika und Austauschpraktika (?Movetia?)
- Unternehmensnetzwerke (Lehrbetriebsverbünde)
- Qualifikationsverfahren
- Wiederholung Abschlussprüfung EFZ / EBA
- Betrieb von Lernzentren



Fazit:

- Niemand bezahlt doppelt.
- Die Romandie ist nicht benachteiligt. Der Staat nimmt mehr ein, verteilt aber auch mehr.
- Es gibt 26 verschiedene Systeme (jeder Kanton für sich).
- Betriebe in den Kantonen können mehr Leistungen finanziert erhalten. Diese müssen aber beantragt werden.
- Teilweise ist nicht bekannt, für was man Mittel abholen kann.
- Florist.ch hat daher eine Zusammenstellung auf FR & DE gemacht. Diese ist im Downloadbereich für Mitglieder abrufbar.
- In vielen Fällen kann nur der Verband die Mittel aus kantonalen Fonds abholen oder wird über den Verband koordiniert.
- Auch dafür braucht es florist.ch.

Que peut-on financer ?

- "Développement et entretien d'un système complet de formation professionnelle initiale et de formation professionnelle supérieure".
- Recrutement de la relève : mesures de promotion des professions.
- Développement / perfectionnement de l'ordonnance sur la formation professionnelle initiale, des règlements d'examen pour la formation professionnelle supérieure.
- Développement et mise à jour de la procédure de qualification de la formation initiale et de la préparation à l'examen professionnel supérieur.
- Organisation des examens professionnels EP & EPS.
- Préparation et participation aux concours professionnels suisses et internationaux.
- Frais d'information, d'organisation, d'administration et de contrôle.

Dans certains cantons (surtout en Suisse romande), il existe des fonds cantonaux de formation professionnelle qui financent des prestations plus poussées.

Utilisation des fonds :

Max. 100% de projets nationaux, 50% de projets suprarégionaux (p. ex. uniquement en Suisse alémanique ou en Suisse romande), 25% de projets régionaux (p. ex. une région d'examen).



Fonds pour la formation niveau fédéral

Max. 100% de pprojets suprarégionaux (p. ex. uniquement en Suisse projets nationaux, 50% de alémanique ou en Suisse romande), 25% de projets régionaux (p. ex. une région d'examen).

Base : loi fédérale

- Révision de la formation professionnelle (ordonnance sur la formation initiale, règlement d'examen) pour la formation professionnelle initiale et supérieure
- Promotion de la profession au niveau national
- Développement de la procédure de qualification de la formation initiale et préparation de l'examen professionnel / de l'examen professionnel supérieur.
- Organisation des examens professionnels BP & HFP.
- Concours professionnels suisses et internationaux



Fonds cantonaux de formation professionnelle FR, GE, JU, NE, LU, TI, VD, VS, ZH

Peuvent financer des tâches supplémentaires qui ne sont pas financées par le fonds national de formation professionnelle.

Base : loi cantonale

Exemple VD :

- Coûts des cours interentreprises pour les entreprises
- Matériel d'examen, locaux d'examen
- Cofinancement de l'examen professionnel fédéral et de l'examen professionnel fédéral supérieur
- Mesures d'encadrement des apprentis (?entreprises formatrices TOP ?)
- Dans des cas exceptionnels, aides individuelles pour la formation professionnelle initiale



Exemple NE :

- Frais de matériel
- Procédure de qualification
- Soutien aux apprentis en difficulté (p. ex. jours supplémentaires de CIE)
- Formation professionnelle continue
- Cours pour les formateurs dans les entreprises- Stages et stages d'échange (?Movetia ?)
- Réseaux d'entreprises (réseaux d'entreprises formatrices)
- Procédure de qualification
- Répétition de l'examen final CFC/AFP
- Exploitation de centres d'apprentissage



Conclusion :

- Personne ne paie deux fois.
- La Suisse romande n'est pas désavantagée. L'Etat perçoit plus, mais distribue aussi plus.
- Il existe 26 systèmes différents (chaque canton pour lui-même).
- Les entreprises dans les cantons peuvent obtenir plus de prestations financées. Mais celles-ci doivent être demandées.
- On ne sait pas toujours pour quoi on peut obtenir des fonds.
- Florist.ch a donc établi une liste en FR & DE. Celle-ci peut être consultée dans la zone de téléchargement pour les membres.
- Dans de nombreux cas, seule l'association peut obtenir les moyens des fonds cantonaux ou être coordonnée par l'association.
- Pour cela aussi, florist.ch et la section romande sont nécessaires.

Conclusione:

- Nessuno paga due volte.
- La Svizzera francese non è svantaggiata. Lo Stato raccoglie di più, ma distribuisce anche di più.
- Esistono 26 sistemi diversi (ogni cantone per sé).
- Le aziende dei cantoni possono farsi finanziare più prestazioni. Tuttavia, questi devono essere richiesti.
- In alcuni casi, non si sa per cosa si possa ottenere un finanziamento.
- Florist.ch ha pertanto compilato un elenco in FR e DE. È disponibile nell'area download per i soci.
- In molti casi, solo l'associazione può raccogliere i fondi dai fondi cantonali o è coordinata attraverso l'associazione.
- Anche in questo caso è necessario l'intervento di florist.ch.